

Besluitenlijst Algemeen Bestuur GGD ZL d.d. 28 november 2022

Kenmerk: AB 09.03.2023 / 2023- 00537 / agendapunt 2

Aanwezig	Gemeente Beek, dhr. T. van Es Gemeente Beekdaelen, dhr. L. de Koster Gemeente Brunssum, mw. M. van Leusden Gemeente Eijsden-Margraten, dhr. C. Piatek Gemeente Gulpen-Wittem, dhr. F. Derksen Gemeente Heerlen, dhr. P. van Zutphen Gemeente Landgraaf, dhr. A. Schifffers Gemeente Meerssen, mw. M. Clermonts Gemeente Meerssen, mw. I. Smeets Gemeente Simpelveld, mw. A. Ernes Gemeente Sittard-Geleen, dhr. L. Geilen Gemeente Stein, dhr. J. Ummels Gemeente Vaals, mw. E. Jaegers Gemeente Valkenburg aan de Geul, dhr. J. Kleijnen Gemeente Voerendaal, dhr. H. Coenen Dhr. F. Klaassen, voorzitter directie / ambtelijk secretaris bestuur Dhr. F. Bovens, directeur publieke gezondheid Mw. M. Dreessen, controller Mw. A. Wetsels, bestuurs- en directiesecretaris
Afwezig	Gemeente Kerkrade, dhr. R. van Drunen Gemeente Maastricht, dhr. A. Meij
Notulist	Mw. M. Cnoops

BESLUITEN

Nr.	onderwerp	besluit
1.	Archief- en informatie-beheer 2021 GGD ZL	Het Algemeen Bestuur heeft kennis genomen van het voortgangsverslag archiefbeheer GGD ZL.
2.	Technische begrotingswijziging 2022	Het Algemeen Bestuur heeft ingestemd met de technische begrotingswijziging 2022
3.	Controleprotocol 2022	Het Algemeen Bestuur heeft ingestemd met het controleprotocol 2022.
4.	Uitgangspunten Tarieven 2023	<ul style="list-style-type: none"> Het Algemeen Bestuur heeft de uitgangspunten voor de tarieven 2023 vastgesteld. Het Algemeen Bestuur heeft alle producten benoemd als Algemeen Belang.
5.	Kadernota 2024	<ul style="list-style-type: none"> Het Algemeen Bestuur heeft de kadernota 2024 vastgesteld inclusief aanpassing van het meerjarenraming percentage van 1,75% naar het CPB indexpercentage (MEV 2023). Het Algemeen Bestuur heeft aan de GGD de opdracht gegeven om een nadere verkenning uit te werken t.a.v. het, naast het basis dienstverleningspakket GGD ZL,

		aanbieden van een gedifferentieerd aanbod voor gemeenten en dit voorstel te verwerken in het meerjarenperspectief.
6.	Extra middelen 2022 Kansrijke Start en Preventieakkoord	<ul style="list-style-type: none"> • Het Algemeen Bestuur heeft ingestemd met de toewijzing van de extra GIDS-gelden Kansrijke Start en gelden voor Preventieakkoord voor 2022 aan het Programmabureau Trendbreuk, conform eerder gemaakte afspraken. • Het Algemeen Bestuur heeft ingestemd met de kassiersfunctie door de GGD Zuid Limburg in deze.
7.	JGZ	Het Algemeen Bestuur heeft kennis genomen van de notitie 'Jeugdgezondheidszorg Zuid-Limburg'.
8.	Trendbreuk	<ul style="list-style-type: none"> • Het Algemeen Bestuur heeft kennisgenomen van de analyse Trendbreuk en de landelijk/regionale ontwikkelingen. • Het Algemeen Bestuur heeft een opiniërend het gesprek gevoerd over de ontwikkelingen Trendbreuk 2.0.
9.	Speerpunten MJP 2024 – 2027	<ul style="list-style-type: none"> • Het Algemeen Bestuur heeft kennisgenomen van en gereflecteerd op de eerste verdieping op het meerjarenperspectief 2024-2027 o.b.v. landelijke ontwikkelingen en regionale opgaven. • Het Algemeen Bestuur heeft de thema's / speerpunten van het nieuwe MJP vastgesteld: <ul style="list-style-type: none"> - Opgave GDD in Trendbreuk - Jeugdgezondheidszorg: verdere professionalisering - Infectieziektebestrijding versterken en pandemische paraatheid borgen - Gezonde leefomgeving en gezondheidspreventie. - Focus takenpakket GGD - Governance en regionale samenwerking GR GGD ZL

Aldus vastgesteld in de vergadering 9 maart 2023,

De Secretaris,

De Voorzitter,